

# REGISTRATIEPLICHT

JULI 2012

## Belangrijke informatie voor inleners en uitleners

Op 1 juli 2012 treedt de registratieplicht<sup>1)</sup> in werking voor alle werkgevers die arbeidskrachten tegen vergoeding en onder toezicht en leiding laten werken bij een inlenende partij. Met de registratieplicht wil de Nederlandse overheid beter zicht krijgen op de wijze waarop arbeidskrachten ter beschikking worden gesteld. De registratieplicht maakt ondernemingen die arbeid ter beschikking stellen 'zichtbaar' voor controlerende instanties en vergemakkelijkt de controle op fraude en misstanden en draagt zo bij aan een betere bescherming van werknemers en de bevordering van eerlijke concurrentie. Deze wet heeft consequenties voor iedereen die arbeidskrachten uitleent (uitleners) en voor iedereen die arbeidskrachten inleent (inleners), ook als dit slechts incidenteel gebeurt.

### Wat is de registratieplicht?

Vanaf 1 juli 2012 moet elk bedrijf dat arbeidskrachten ter beschikking stelt als zodanig geregistreerd staan in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit is de registratieplicht. De registratieplicht richt zich vooral op uitzendbureaus, uitleenbureaus, banenpools en payrolling, maar geldt ook voor andere bedrijven die niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten uitleenen.

#### Ter beschikking stellen van arbeidskrachten?

Er is sprake van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als werknemers tegen vergoeding en onder toezicht en leiding werken bij een inlenende partij. Of arbeidskrachten onder toezicht en leiding van een ander dan de eigen werkgever werken, wordt beoordeeld op basis van de feitelijke omstandigheden waaronder wordt gewerkt. Hetgeen contractueel is overeengekomen is niet van doorslaggevende betekenis. De partij die arbeidskrachten ter beschikking stelt wordt de uitlener genoemd. Degene onder wiens toezicht en leiding ingeleende arbeidskrachten werken, noemen we de inlener.

### Voor wie geldt de registratieplicht?

De registratieplicht geldt voor alle ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen. Hieronder vallen ondernemingen die het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als hoofdactiviteit hebben, zoals bijvoorbeeld uitzendbureaus en ondernemingen waarvan het ter beschikking stellen van arbeidskrachten een nevenactiviteit is of waarbij dat voortvloeit uit andere bedrijfsactiviteiten.

De registratieplicht geldt voor alle uitleners:

- ongeacht hun rechtsvorm;
- ook als ze zonder vestiging in Nederland toch arbeidskrachten ter beschikking stellen zoals buitenlandse ondernemingen en de zogenaamde '06-busjes';
- ook als het ter beschikking stellen van arbeidskrachten niet-bedrijfsmatig of slechts voor korte tijd plaatsvindt (bijv. in het kader van een sociaal plan om personeel te herplaatsen).

<sup>1)</sup> Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi)

## Uitzonderingen op de registratieplicht

Een onderneming valt niet onder de registratieplicht als er sprake is van:

- aanneming van werk of een overeenkomst van opdracht (dat is het geval wanneer toezicht en leiding niet of nauwelijks door de inlener wordt uitgeoefend en de verantwoordelijkheid en het risico voor de werkzaamheden bij de werkgever van de arbeidskrachten blijft liggen);
- collegiale uitlening zonder het doel om winst te maken;
- intra-concern uitlening (hiervan kan sprake zijn wanneer personeel ter beschikking wordt gesteld aan partijen die onder dezelfde juridische eigenaar vallen).

### Enkele voorbeelden

Wel inschrijven:

- Een uitzendbureau dat gevestigd is in Duitsland en schilders ter beschikking stelt aan Nederlandse bedrijven.
- Een consultancybureau die een medewerker ter beschikking stelt aan een klant vanwege tijdelijke onderbezetting bij de klant.

Niet inschrijven:

- Een hoveniersbedrijf die zijn medewerkers inzet om in opdracht van een klant een tuin aan te leggen.
- Als er medewerkers van een onderneming met meerdere werkmaatschappijen onderling worden uitgeleend.

## Registratie bij de Kamer van Koophandel

Alle uitleners moeten zich als zodanig registreren bij de Kamer van Koophandel. Bij registratie wordt gevraagd naar de ondernemingsactiviteiten. De Kamer van Koophandel maakt voor de wijze van registreren een onderscheid in het bedrijfsmatig en niet-bedrijfsmatig uitlenen van personeel.

### Bedrijfsmatig

Ondernemingen die bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stellen, moeten dit opnemen in hun bedrijfsomschrijving. Op basis hiervan kent de Kamer van Koophandel een zogenoemde SBI-code (Standaard Bedrijfs Indeling) toe. De SBI-code is een rubricering van bedrijven. Een uitlener voldoet aan de registratieplicht als de SBI-code voor uitzendbureaus (78201); uitleenbureaus (78202); banenpools (78203); of payrolling (7830) is toegekend. Het maakt niet uit of dit als hoofd- of nevenactiviteit is opgenomen.

### Niet-bedrijfsmatig

Ondernemingen die niet-bedrijfsmatig, maar incidenteel of tijdelijk arbeidskrachten ter beschikking stellen, hoeven dit niet op te nemen in de bedrijfsomschrijving. Zij moeten dit melden bij de Kamer van Koophandel. Op basis van de melding wordt geregistreerd dat de onderneming niet-bedrijfsmatig arbeid ter beschikking stelt.

Als u twijfelt of u arbeidskrachten ter beschikking stelt, laat dit dan om problemen te voorkomen aan de Kamer van Koophandel weten. Hieraan zijn geen kosten verbonden en u riskeert geen hoge boetes van de Inspectie SZW.

### Hoe pas ik mijn ondernemingsactiviteit aan bij de Kamer van Koophandel?

De Kamer van Koophandel is verantwoordelijk voor het Handelsregister. U kunt uw ondernemersactiviteit in de bedrijfsomschrijving van uw bedrijf aanpassen door middel van een wijzigingsformulier. Dit formulier is beschikbaar op de website van de Kamer van Koophandel. Indien u niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stelt, kunt u dit per e-mail of telefonisch doorgeven aan de Kamer van Koophandel in uw regio. Meer informatie over de procedures is te vinden op [www.kvk.nl/waadi](http://www.kvk.nl/waadi).

Uitleners zijn zelf verantwoordelijk voor een juiste registratie bij de Kamer van Koophandel. Ze moeten dus ook altijd zelf controleren of ze goed zijn geregistreerd. Dit kan op [www.kvk.nl/waadi](http://www.kvk.nl/waadi).

## Wat gebeurt er als ik niet goed ben geregistreerd?

De Inspectie SZW controleert de registratieverplichting van uitzendondernemingen en andere bedrijven die arbeidskrachten ter beschikking stellen. Een uitlener die niet (goed) geregistreerd staat riskeert een boete. Deze boete geldt ook voor de inlener!

De boete bedraagt:

Bij de eerste overtreding	€ 12.000 per werknemer
Bij herhaling	€ 24.000 per werknemer
Bij een derde overtreding	€ 36.000 per werknemer

Bij de handhaving door de Inspectie SZW wordt steeds uitgegaan van de feitelijke omstandigheden, de wettekst is altijd bepalend of er wel of niet sprake is van een overtreding.

## Loop als inlener geen risico's!

Ook als een inlener slechts incidenteel of voor korte tijd arbeidskrachten inleent, bestaat het risico op hoge boetes. Controleer dus altijd voordat arbeidskrachten worden ingeleend of de uitlener als zodanig is geregistreerd in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit kan op [www.kvk.nl/waadi](http://www.kvk.nl/waadi) (vanaf medio juli 2012). U kunt de uitlener ook vragen om een recent uittreksel van het Handelsregister.

## Registratie versus certificering

Om malafiditeit bij het ter beschikking stellen van arbeidskrachten te bestrijden, is er naast de registratieplicht de mogelijkheid dat ondernemingen die arbeidskrachten ter beschikking stellen, zich laten certificeren met het SNA-keurmerk. Dit keurmerk is gebaseerd op de NEN-4400 normering en ingesteld door de sector en sociale partners om inleners van arbeid en uitbesteders van werk te beschermen tegen kostbare claims.

Door uitsluitend te werken met uitzendondernemingen met het SNA-keurmerk bent u per 1 juli 2012 onder voorwaarden gevrijwaard van de inlenersaansprakelijkheid. U wordt dan niet meer aansprakelijk gesteld voor de betaling van achterstallige loonheffingen en omzetbelasting van de onderneming die aan u personeel ter beschikking heeft gesteld. Meer informatie over vrijwaring kunt u vinden op de website van de Stichting Normering Arbeid.



### ***"Certificering biedt u extra zekerheid!"***

Daarnaast laat u, wanneer u uitsluitend inleent van ondernemingen die het SNA-keurmerk hebben, aan uw zakelijke relaties zien dat u maatschappelijk verantwoord onderneemt.

Meer informatie over certificering en het register van gecertificeerde ondernemingen kunt u vinden op de website [www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl).

## Meer informatie

Meer informatie over de registratieplicht kunt u vinden op:

[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
[www.weethoehetzit.nl](http://www.weethoehetzit.nl)  
[www.kvk.nl/waadi](http://www.kvk.nl/waadi)

## Disclaimer

Aan de inhoud van deze nieuwsbrief kunt u geen rechten ontleen. De Stichting Normering Arbeid is niet aansprakelijk voor de gevolgen van het gebruik van de informatie uit deze nieuwsbrief.