

**Algemene voorwaarden voor het
ter beschikking stellen van
uitzendkrachten en het werven en
selecteren van arbeidskrachten door
Stutt Groep per 1 september 2015**

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1 – Inleidende bepalingen.....	4
Artikel 1 – Definities	4
Artikel 2 – Werkingssfeer.....	5
Hoofdstuk 2 – Algemene bepalingen	5
Artikel 3 – Aangaan, duur en einde van de opdracht.....	5
Artikel 4 – Nakoming Opdracht en aansprakelijkheid	6
Artikel 5 – Facturatie en betaling	7
Hoofdstuk 3 – De Terbeschikkingstelling van Uitzendkrachten	8
Artikel 6 – Werkprocedure	8
Artikel 7 – Terbeschikkingstelling.....	8
Artikel 8 – Vervanging en beschikbaarheid	9
Artikel 9 – Arbeidsduur en werktijden van Uitzendkrachten	9
Artikel 10 – Functie en beloning Uitzendkrachten	10
Artikel 11 – Goede uitoefening van leiding en toezicht Uitzendkrachten	10
Artikel 12 – Arbeidsomstandigheden Uitzendkrachten	12
Artikel 13 - Tarieven Terbeschikkingstelling Uitzendkrachten.....	12
Artikel 14 - Tijdverantwoording	13
Artikel 15 – Indienstneming Uitzendkracht door Opdrachtgever	13
Hoofdstuk 4 – De Terbeschikkingstelling van Payrollmedewerkers	15
Artikel 16 – Schakelbepaling	15
Artikel 17 – Aanmelding Payrollmedewerkers	15
Artikel 18 – Opzegging Opdracht.....	15
Artikel 19 – Beloning en doorbetaling bij ziekte.....	15
Artikel 20 – Vakantie, feestdagen, ADV en verlof.....	16
Hoofdstuk 5 – Werving en selectie.....	16
Artikel 21 – Werving en selectie Kandidaten.....	16
Artikel 22 – Werving en selectie gericht op arbeidsverhouding tussen Opdrachtgever en Kandidaat	17
Hoofdstuk 6 – Collegiale doorlening.....	18
Artikel 23 – Inleenovereenkomst.....	18
Artikel 24 – Aangaan rechtstreekse Arbeidsverhouding door inlener met werknemer	18

Hoofdstuk 7 – Diversen	19
Artikel 25 – Aansprakelijkheid Opdrachtgever.....	19
Artikel 26 – Intellectuele en industriële eigendom	19
Artikel 27 – Persoonsgegevens	19
Artikel 28 – Geheimhouding	19
Artikel 29 – Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever	20
Artikel 30 – Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie	20
Artikel 31 – Medezeggenschap	20
Artikel 32 – Rechtsgeldigheid, geschillen en toepasselijk recht	20

Hoofdstuk 1 – Inleidende bepalingen

Artikel 1 – Definities

De hierna gedefinieerde begrippen worden in deze algemene voorwaarden met hoofdletter geschreven en hebben in deze algemene voorwaarden de volgende betekenis:

1. Aanbieding(en): alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming van een Opdracht, waaronder voorstellen, offertes en prijsopgaven.
2. Arbeidsverhouding: elke vorm van feitelijke tewerkstelling door een (aspirant) Opdrachtgever van de door Stutt Groep geïntroduceerde Kandidaat, al dan niet (indirect) via een derde, bij een andere vestiging van de Opdrachtgever en/of bij een aan de Opdrachtgever gelieerde onderneming. Voorbeelden van een arbeidsverhouding zijn vermeld in artikel 15 lid 9.
3. CAO: de actuele collectieve arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten, zoals overeengekomen tussen enerzijds de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) en anderzijds FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie.
4. Collegiale doorlening: het proces, waarbij Stutt Groep optreedt als intermediair tussen een inlener en een uitlener, teneinde werknemers met een arbeidsverhouding bij een uitlener te bemiddelen naar vacatures bij een of meerdere inleners, waarbij het oorspronkelijke dienstverband met de uitlener blijft bestaan.
5. Diensten: de dienstverlening van Stutt Groep gericht op de Terbeschikkingstelling van Uitzendkrachten, Werving en selectie en daarmee verbandhoudende werkzaamheden en advisering.
6. Honorarium: de door de Opdrachtgever aan Stutt Groep verschuldigde vergoeding voor de Opdracht tot Werving en selectie.
7. Inlenersbeloning: de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de CAO, welke bestaat uit:
 - a. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting per week/maand/jaar/periode. Deze kan - dit ter keuze van Stutt Groep - gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
 - c. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag) en ploegtoeslag;
 - d. initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald;
 - e. kostenvergoeding (voor zover Stutt Groep deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensionkosten, gereedschapskosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie). Indien en voor zover door overheidsmaatregelen de belastingvrije vergoeding voor reiskosten geheel of gedeeltelijk komt te vervallen, heeft de Uitzendkracht recht op dezelfde reiskostenvergoeding als de werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de Uitzendkracht, met een maximum van € 0,19 per kilometer.
 - f. periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald.
8. Kandidaat: iedere individuele kandidaat die door Stutt Groep aan de (aspirant) Opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie de Opdrachtgever via of door toedoen van Stutt Groep in contact is gekomen met het oog op ófwel het ter beschikking stellen van de betreffende kandidaat aan de (aspirant) Opdrachtgever ófwel het aangaan van een arbeidsverhouding of opdrachtrelatie met de (aspirant) Opdrachtgever.
9. Opdracht: de (raam)overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Stutt Groep op grond waarvan een of meerdere dienst(en) door Stutt Groep worden verricht ten behoeve van de Opdrachtgever.
10. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon waarvan Stutt Groep een Opdracht in ontvangst neemt, waarmee Stutt Groep een (raam)overeenkomst sluit of waaraan Stutt Groep een Aanbieding doet.
11. Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan Stutt Groep verschuldigde tarief, exclusief toeslagen en BTW. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
12. Payrolmedewerkers: iedere door de Opdrachtgever geworven en geselecteerde en bij Stutt Groep aangemelde natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Stutt Groep teneinde arbeid te verrichten voor de betreffende Opdrachtgever onder leiding en toezicht van die Opdrachtgever.
13. Stutt Groep: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Stutt Groep B.V. en/of diens groeps-, zuster- en/of dochtermaatschappijen, waaronder Stutt Flex B.V. en Stutt Office B.V.

14. Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling door Stutt Groep van een Uitzendkracht bij een Opdrachtgever op grond van een Opdracht, waarbij de Uitzendkracht onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever werkzaamheden zal verrichten tegen betaling van het Opdrachtgeverstaref. De Opdracht tot terbeschikkingstelling betreft telkens een enkele Uitzendkracht.
15. Uitzendkracht(en): iedere afzonderlijke natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Stutt Groep teneinde arbeid te verrichten voor en onder leiding en toezicht van een Opdrachtgever dan wel een door de Opdrachtgever met inachtneming van deze algemene voorwaarden aan te wijzen derde.
16. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen Stutt Groep en de Uitzendkracht, inhoudende dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de Uitzendkracht door Stutt Groep aan de Opdrachtgever op verzoek van de Opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
17. Werving en selectie: de Opdracht tussen de Opdrachtgever en Stutt Groep op grond waarvan Stutt Groep één of meerdere Kandidaten werft, selecteert en mondeling dan wel schriftelijk introduceert bij de Opdrachtgever. De Opdracht tot werving en selectie betreft telkens een enkele Kandidaat.

Artikel 2 – Werkingsfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle Aanbiedingen, Opdrachten of (overige) rechtsverhoudingen tussen de (aspirant) Opdrachtgever en Stutt Groep.
2. Eventuele inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door Stutt Groep uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien deze schriftelijk zijn overeengekomen en ondertekend door daartoe bevoegde vertegenwoordigers van zowel de Opdrachtgever als Stutt Groep.
4. Deze algemene voorwaarden zijn tevens van toepassing op toekomstige rechtsverhoudingen tussen de Opdrachtgever en Stutt Groep en/of diens groeps- en/of dochtermaatschappijen, tenzij deze algemene voorwaarden (tussentijds) worden gewijzigd. In dat geval zijn de nieuwe algemene voorwaarden van toepassing op toekomstig te ontstane rechtsverhoudingen.

Hoofdstuk 2 – Algemene bepalingen

Artikel 3 – Aangaan, duur en einde van de opdracht

1. De Opdracht wordt schriftelijk door de Opdrachtgever en Stutt Groep aangegaan of door Stutt Groep schriftelijk bevestigd. In geval van een schriftelijke bevestiging van een Opdracht door Stutt Groep is de Opdracht daarmee definitief tenzij de Opdrachtgever binnen 5 kalenderdagen na datum van de bevestiging schriftelijk aan Stutt Groep kenbaar maakt dat de schriftelijke bevestiging een onjuiste weergave bevat van hetgeen tussen de Opdrachtgever en Stutt Groep is overeengekomen.
2. De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
3. De Opdracht voor bepaalde tijd is de Opdracht die wordt aangegaan:
 - a. óf voor een vaste periode;
 - b. óf voor een bepaalde periode;
 - c. óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
4. Een Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen looptijd of doordat een vooraf overeengekomen objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.
5. Tussentijdse opzegging van een Opdracht voor bepaalde tijd is uitgesloten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen tussen de Opdrachtgever en Stutt Groep.
6. Een Opdracht voor onbepaalde tijd eindigt in geval van schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van 30 kalenderdagen.
7. Stutt Groep is te allen tijde gerechtigd een Opdracht voor onbepaalde of bepaalde tijd schriftelijk te beëindigen, zonder opzegtermijn, ingeval:
 - a. de Opdrachtgever zijn (betalings)verplichtingen uit hoofde van de Opdracht niet nakomt;
 - b. de Opdrachtgever in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

8. Indien Stutt Groep de ontbinding op één van de gronden als bedoeld in lid 7 inroept, is Stutt Groep in geen geval schadeloosgesteld jegens de Opdrachtgever. Alle vorderingen van Stutt Groep worden ten gevolge van een tussentijdse beëindiging als bedoeld in dit lid 8 direct opeisbaar.
9. De Opdrachtgever zal Stutt Groep tijdig voor het einde van de Opdracht informeren of en zo ja, voor welke duur hij de Opdracht wil verlengen of voortzetten. De Opdrachtgever zal deze informatie verstrekken:
 - uiterlijk 4 weken voor het einde van een Opdracht, indien het een Opdracht voor bepaalde tijd betreft;
 - uiterlijk 5 werkdagen nadat Stutt Groep de Opdrachtgever hierom heeft gevraagd, indien het een Opdracht voor onbepaalde tijd betreft.Ingeval de Opdrachtgever de Opdracht wenst te verlengen dient de Opdrachtgever tevens aan te geven of hij dezelfde Uitzendkracht wenst te behouden. Stutt Groep zal elk verzoek tot voortzetting of verlenging in behandeling nemen en beoordelen of en onder welke voorwaarden zij aan dit verzoek kan en zal voldoen.

Artikel 4 – Nakoming Opdracht en aansprakelijkheid

1. Stutt Groep zal zich inspannen om de Opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Stutt Groep deze verplichting naar het standpunt van de Opdrachtgever op enig moment niet nakomt, dient de Opdrachtgever Stutt Groep daarvan binnen 2 weken na dat moment schriftelijk in kennis te stellen.
2. De Opdrachtgever verstrekt aan Stutt Groep alle benodigde informatie en verleent aan Stutt Groep alle redelijkerwijs te verlangen medewerking om Stutt Groep in staat te stellen de Opdracht naar behoren uit te voeren, met inachtneming van de eisen van goed vakmanschap en de toepasselijke wet- en regelgeving.
3. Door Stutt Groep in het kader van verleende Diensten - anders dan in een opdrachtbevestiging of factuur - verstrekte informatie, zoals informatieve presentaties, rapportages, suggesties en tips, zijn uitsluitend ter informatie van de Opdrachtgever bedoeld. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend anders dan in deze algemene voorwaarden is bepaald.
4. In geval van aansprakelijk van Stutt Groep in verband met de uitvoering van een Opdracht is Stutt Groep uitsluitend aansprakelijk voor directe schade van de Opdrachtgever.
5. Ingeval de Opdrachtgever weet of redelijkerwijs behoort te weten dat een schadeveroorzakend feit in relatie staat tot een mogelijke aansprakelijkheid van Stutt Groep, geldt:
 - dat de Opdrachtgever Stutt Groep daarvan zo snel mogelijk schriftelijk in kennis dient te stellen, onder meer zodat Stutt Groep zelfstandig een onderzoek kan instellen, waarbij tevens geldt dat indien de Opdrachtgever dit nalaat en Stutt Groep daardoor in haar bewijspositie of anderszins wordt benadeeld, de Opdrachtgever voor de gevolgen daarvan aansprakelijk is;
 - dat indien de Opdrachtgever Stutt Groep daarvan niet binnen twee maanden schriftelijk in kennis stelt, het recht van de Opdrachtgever op vergoeding van enige schade door Stutt Groep zal zijn vervallen;
 - dat de Opdrachtgever is gehouden om Stutt Groep integraal te betrekken bij de afhandeling van enig geschil en/of het treffen van een minnelijke regeling met derden, waarbij tevens geldt dat indien de Opdrachtgever dit nalaat, het recht van de Opdrachtgever op vergoeding van schade door Stutt Groep zal zijn vervallen.

Iedere aansprakelijkheid van Stutt Groep is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval uit hoofde van de door de Stutt Groep gesloten aansprakelijkheidsverzekering wordt uitbetaald, met inbegrip van het eigen risico dat Stutt Groep in verband met die verzekering draagt. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het door Stutt Groep aan de Opdrachtgever in rekening te brengen Opdrachtgeverstarief voor de uitvoering van de Opdracht, zulks voor het overeengekomen aantal arbeidsuren en de overeengekomen duur van de Opdracht tot een maximum van drie maanden. Aansprakelijkheid van Stutt Groep voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

Artikel 5 – Facturatie en betaling

1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen of bepaald in deze algemene voorwaarden, wordt door Stutt Groep wekelijks aan de Opdrachtgever gefactureerd en wordt de factuur schriftelijk of door middel van een elektronisch bericht aangeboden in een door Stutt Groep te bepalen formaat en opmaak.
2. De Opdrachtgever is gehouden elke factuur van Stutt Groep te voldoen binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. De factuur is voldaan, indien en zodra het verschuldigde bedrag door Stutt Groep is ontvangen.
3. De Opdrachtgever en Stutt Groep zullen op eerste verzoek van Stutt Groep schriftelijk overeenkomen dat de Opdrachtgever een schriftelijke machtiging geeft aan Stutt Groep om het bedrag van de factuur door middel van automatische incasso binnen de overeengekomen termijn van het door de Opdrachtgever opgegeven bankrekeningnummer af te schrijven. Indien geen termijn is overeengekomen, bedraagt deze 14 kalenderdagen na factuurdatum. De Opdrachtgever draagt zorg voor voldoende saldo op het door hem opgegeven bankrekeningnummer en zal zich onthouden van het storneren van enige betaling aan Stutt Groep.
4. Uitsluitend betalingen aan Stutt Groep of een door Stutt Groep schriftelijk aangewezen derde zijn bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan een Uitzendkracht of een Kandidaat, onder welke titel ook, zijn onverbindend tegenover Stutt Groep en kan in geen geval leiden tot bevrijdende betaling.
5. Indien een factuur niet binnen de in lid 2 genoemde termijn is betaald, is de Opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per kalendermaand verschuldigd over het openstaande bedrag, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. De in het bezit van Stutt Groep zijnde kopie van de door Stutt Groep aan de Opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
6. Indien de Opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, aan Stutt Groep te melden. Na deze periode vervalt het recht van de Opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de Opdrachtgever. Betwisting van de factuur ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.
7. De Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terechte tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.
8. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Stutt Groep, aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van Stutt Groep:
 - een machtiging voor automatische incasso als bedoeld in lid 3 te geven;
 - een voorschot te verstrekken; en/of
 - afdoende zekerheid te stellen voor zijn verplichtingen jegens Stutt Groep, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins.Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, een voorschot uitsluitend voor toekomstige verplichtingen.
9. Indien de Opdrachtgever het in lid 8 bedoelde voorschot niet verstrekt, de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Stutt Groep gestelde termijn, geen machtiging tot automatische incasso geeft of storneert als bedoeld in lid 3, is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en is Stutt Groep gerechtigd de uitvoering van haar verplichtingen uit alle Opdrachten en/of overige rechtsverhoudingen met Opdrachtgever op te schorten dan wel alle Opdrachten en/of overige rechtsverhoudingen met Opdrachtgever direct op te zeggen zonder daartoe schadeplichtig jegens de Opdrachtgever te zijn in verband met deze opschorting of opzegging. Alle vorderingen van Stutt Groep worden als gevolg van de opzegging onmiddellijk opeisbaar.
10. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die Stutt Groep maakt als gevolg van de niet-nakoming door de Opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de Opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van het verschuldigde factuurbedrag inclusief BTW en rente (met een minimum van € 500,00 per vordering), tenzij Stutt Groep meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en kan zonder nader bewijs door Stutt Groep aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

11. Indien de Opdracht is aangegaan met meer dan één Opdrachtgever, behorend tot dezelfde groep van ondernemingen (waaronder groeps- en/of dochtermaatschappijen), zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van de verplichtingen op grond van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur. Volledige betaling van de factuur, eventuele bijkomende kosten en rente door een Opdrachtgever ontslaat de overige Opdrachtgevers van hun betalingsverplichting jegens Stutt Groep.

Hoofdstuk 3 – De Terbeschikkingstelling van Uitzendkrachten

Artikel 6 – Werkprocedure

1. De Opdrachtgever verstrekt Stutt Groep voor aanvang van de Opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en alle andere benodigde informatie voor de uitvoering van de Opdracht.
2. Stutt Groep bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende Uitzendkrachten, welke Uitzendkrachten zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht.
3. Alle Aanbiedingen van Stutt Groep zijn vrijblijvend, uitsluitend gericht aan de individuele Opdrachtgever en hebben een geldigheidsduur van 14 dagen.
4. Stutt Groep schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Stutt Groep, voorafgaande aan een mogelijke Opdracht, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Uitzendkracht.
5. Stutt Groep is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Uitzendkrachten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen vijf werkdagen na aanvang van de Terbeschikkingstelling een schriftelijke klacht bij Stutt Groep indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Stutt Groep bij de selectie van de betreffende Uitzendkracht.

Artikel 7 – Terbeschikkingstelling

1. Stutt Groep zal zich inspannen de Uitzendkracht tijdig en overeenkomstig de Opdracht ter beschikking te stellen.
2. De Terbeschikkingstelling vangt aan op het moment dat de Uitzendkracht met zijn werkzaamheden bij of voor de Opdrachtgever begint.
3. Het eindigen van de Opdracht leidt automatisch tot het einde van de Terbeschikkingstelling met ingang van de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig is geëindigd. Beëindiging van de Opdracht door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Stutt Groep om de lopende Terbeschikkingstelling te beëindigen tegen de datum waarop de Opdracht rechtsgeldig eindigt met inachtneming van het bepaalde in deze algemene voorwaarden. De Opdrachtgever zal op eerste verzoek van Stutt Groep schriftelijk bevestigen dat hij de Opdracht en de Terbeschikkingstelling wenst te beëindigen.
4. Stutt Groep schiet niet (toerekenbaar) tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Stutt Groep de Uitzendkracht om welke reden dan ook niet, niet tijdig of niet langer ter beschikking kan stellen.
5. Ingeval tussen Stutt Groep en de Uitzendkracht een Uitzendbeding is overeengekomen, eindigt de Opdracht en de Terbeschikkingstelling van de Uitzendkracht op schriftelijk verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de Uitzendkracht te kennen geeft dat hij/zij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid.
6. De Opdracht en de Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Stutt Groep de Uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen doordat de arbeidsovereenkomst tussen Stutt Groep en de Uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Stutt Groep schiet in een dergelijk geval niet (toerekenbaar) tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor

eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt. Stutt Groep is in een zodanig geval niet gehouden ten behoeve van de Opdrachtgever een nieuwe arbeidsovereenkomst aan te gaan.

Artikel 8 – Vervanging en beschikbaarheid

1. Stutt Groep zal zich inspannen gedurende de Opdracht zoveel mogelijk dezelfde Uitzendkracht ter beschikking te stellen. Stutt Groep is echter gerechtigd om gedurende de looptijd van de Opdracht een vervangende Uitzendkracht aan te bieden, indien zij dit nodig acht met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Stutt Groep, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de CAO en de voor Stutt Groep geldende ontslagregels. De Opdrachtgever zal daaraan medewerking verlenen, tenzij wegens zwaarwegende bedrijfsbelangen in redelijkheid geen medewerking van de Opdrachtgever kan worden verlangd. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing van een vervangende Uitzendkracht op verzoek van Stutt Groep deugdelijk schriftelijk motiveren.
2. De Opdrachtgever zal zijn medewerking verlenen aan de re-integratie van de Uitzendkracht.
3. Indien Stutt Groep - in verband met langdurige arbeidsongeschiktheid, het eindigen van het dienstverband van de Uitzendkracht of andere redenen - een Uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als overeengekomen met Opdrachtgever ter beschikking kan stellen, zal Stutt Groep zich op verzoek van Opdrachtgever inspannen om een vervangende Uitzendkracht ter beschikking te stellen.
4. Indien de Uitzendkracht wordt vervangen door een andere Uitzendkracht, zal de beloning van en het tarief voor de vervangende Uitzendkracht opnieuw worden vastgesteld zoals vermeld in artikelen 10 en 13 van deze algemene voorwaarden.
5. Stutt Groep schiet in geen geval (toerekenbaar) tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Stutt Groep om welke reden dan ook een (vervangende) Uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Opdracht of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 9 – Arbeidsduur en werktijden van Uitzendkrachten

1. In de Opdracht worden afspraken gemaakt over de arbeidsduur en de arbeidstijden van de Uitzendkracht. De arbeids- en de rusttijden van de Uitzendkracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever is ervoor verantwoordelijk dat de arbeidsduur en de rust- en arbeidstijden van de Uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever is verplicht erop toe te zien dat de Uitzendkracht de rechtens toegestane arbeidstijden en de afgesproken arbeidsduur, behoudens incidenteel overwerk, niet overschrijdt.
2. Opdrachtgever zal de Uitzendkracht te werk stellen voor de volledige met Stutt Groep overeengekomen arbeidsduur.
3. Opdrachtgever zal de Uitzendkracht in staat stellen vakantie en verlof op te nemen met inachtneming van de wet, de CAO en de voor de Uitzendkracht geldende arbeidsvoorwaardenregeling.
4. De Opdrachtgever stelt de Uitzendkracht in de gelegenheid de aan hem in het kader van de wet en CAO aangeboden scholing te genieten. Indien de Uitzendkracht specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de Opdracht of scholing volgt op verzoek van de Opdrachtgever, zullen de uren die de Uitzendkracht aan deze scholing besteedt als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever. uren die aan overige scholing worden besteed zullen niet in rekening worden gebracht aan de Opdrachtgever, tenzij dit anders is overeengekomen. De voor overige scholing benodigde afwezigheidsperioden worden na overleg met de Opdrachtgever door Stutt Groep vastgesteld.
5. De Opdrachtgever stelt de Uitzendkracht in de gelegenheid het werk te onderbreken, indien en voor zover de Uitzendkracht hier aanspraak op kan maken ingevolge het in of krachtens de Arbeidstijdenwet en/of Arbeidsomstandighedenwet bepaalde. Indien de Uitzendkracht recht heeft op loon over de uren besteed aan dergelijke werkonderbrekingen, zullen deze uren als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.
6. Opdrachtgever zal Stutt Groep bij het aangaan van de Opdracht informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen, collectief verplichte vrije dagen en (bijzondere) feestdagen gedurende de looptijd van de Opdracht. Onverminderd het in lid 3 van dit artikel bepaalde zal Stutt Groep zich

inspannen om met deze vrije dagen/perioden rekening te houden bij de uitzendovereenkomst of de vaststelling van de vakantie en/of atv (indien van toepassing) van de Uitzendkracht.

Artikel 10 – Functie en beloning Uitzendkrachten

1. De beloning van de Uitzendkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving en -eisen door Stutt Groep vastgesteld met inachtneming van de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning en de beloningsregeling voor Uitzendkrachten werkzaam in de bouw), de toepasselijke wet- en regelgeving en de eventueel voor de Uitzendkracht geldende arbeidsvoorwaardenregeling.
2. Stutt Groep is op grond van de CAO verplicht voor elke Uitzendkracht de Inlenersbeloning toe te passen, tenzij - en dan zolang - de Uitzendkracht behoort tot een uitzonderingsgroep en Stutt Groep voor deze Uitzendkracht de ABU-beloning toepast.
3. Uren gedurende welke de Uitzendkracht in het kader van de Opdracht bereikbaar en/of beschikbaar dient te zijn voor werkzaamheden en/of - anders dan in het kader van woon-werkverkeer - dient te reizen, worden aan de Uitzendkracht vergoed op basis van de hiervoor bij de Opdrachtgever geldende regelingen en aan de Opdrachtgever doorberekend.
4. Teneinde Stutt Groep in de gelegenheid te stellen de juiste beloning en het tarief vast te stellen, verstrekt de Opdrachtgever tijdig voor aanvang van de Opdracht en voorts op eerste verzoek van Stutt Groep alle benodigde informatie met betrekking tot het niveau van de door de Uitzendkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling, salaris en kostenvergoedingen en de overige componenten van de Inlenersbeloning of de beloningsregeling voor Uitzendkrachten in de bouw. De Opdrachtgever stelt Stutt Groep tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in of aanvullingen op deze informatie, daaronder begrepen loonsverhogingen.
5. Indien op enig moment blijkt dat de door Stutt Groep van de Opdrachtgever ontvangen informatie niet (volledig) juist is, niet tijdig is aangeleverd en/of niet volstaat voor de werkelijk door de Uitzendkracht uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever onverwijld de juiste informatie met betrekking tot de beloning aan Stutt Groep verstrekken. De functie en/of beloning kan tijdens de Opdracht worden aangepast, indien de Uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak heeft met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO, de Inlenersbeloning en/of de geldende arbeidsvoorwaardenregeling. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Stutt Groep de beloning van de Uitzendkracht én het Opdrachtgevertarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgevertarief verschuldigd vanaf het moment dat Stutt Groep de gecorrigeerde beloning aan de Uitzendkracht is verschuldigd.
6. De Opdrachtgever stelt Stutt Groep tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden daarvan, op de hoogte van wijzigingen die relevant zijn voor (de hoogte van) de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.

Artikel 11 – Goede uitoefening van leiding en toezicht Uitzendkrachten

1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Uitzendkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht gedragen zoals van een zorgvuldig handelende Opdrachtgever mag worden verwacht en minimaal op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen personeel gehouden is.
2. De Opdrachtgever is gehouden Stutt Groep periodiek en in ieder geval op eerste verzoek van Stutt Groep te informeren over het functioneren en welzijn van de Uitzendkrachten. Omstandigheden die mogelijk invloed hebben op de continuering van de Terbeschikkingstelling, dienen zo spoedig mogelijk door de Opdrachtgever aan Stutt Groep te worden gemeld.
3. Het is de Opdrachtgever zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stutt Groep niet toegestaan de Uitzendkracht op zijn beurt aan een derde ter beschikking te stellen om onder leiding en toezicht van deze derde of een door deze aan te wijzen derde werkzaamheden te verrichten. Onder een derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon, waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
4. Indien Stutt Groep de toestemming als bedoeld in het derde lid verleent gelden hiervoor in ieder geval de volgende voorwaarden:
 - de Opdrachtgever staat ervoor in dat de derde de op grond van de Opdracht en deze algemene voorwaarden op de Opdrachtgever rustende verplichtingen kent, aanvaardt en

- nakomt, voor zover de Opdrachtgever deze verplichtingen gezien hun aard niet zelf kan nakomen;
- onverminderd het hiervoor bepaalde blijft de Opdrachtgever jegens Stutt Groep aansprakelijk voor nakoming van alle op grond van de Opdracht en deze algemene voorwaarden op de Opdrachtgever rustende verplichtingen;
 - de Opdrachtgever is aansprakelijk voor en vrijwaart Stutt Groep ter zake van alle schade, die voortvloeit uit het handelen of nalaten van de derde met betrekking tot (de tewerkstelling van) de Uitzendkracht en/of een handelen of nalaten van de Uitzendkracht;
 - de Opdrachtgever komt schriftelijk met de derde overeen dat de derde de Uitzendkracht niet ter beschikking stelt aan een andere derde; en
 - de Opdrachtgever komt zijn wettelijke verplichtingen als uitlener na met betrekking tot het ter beschikking stellen van Uitzendkrachten;
 - Stutt Groep is gerechtigd aanvullende voorwaarden aan haar toestemming te verbinden.
5. De Opdrachtgever kan de Uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij de Opdracht en in deze algemene voorwaarden bepaalde, indien Stutt Groep en de Uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
 6. De Opdrachtgever zal de Uitzendkracht zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stutt Groep niet te werk stellen buiten Nederland. Stutt Groep zal uitsluitend toestemming voor buitenlandse tewerkstelling verlenen, indien en onder de voorwaarde dat:
 - de Opdrachtgever Stutt Groep tenminste 14 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden in het buitenland heeft geïnformeerd omtrent de voorgenomen tewerkstelling in het buitenland, zodat Stutt Groep tijdig de benodigde verklaringen (bijv. A1-verklaring) kan aanvragen en de benodigde meldingen (bijv. Limosa-melding) kan verrichten;
 - de Opdrachtgever (mede) ten behoeve van de Uitzendkracht een deugdelijke reisverzekering afsluit, die ook zakelijk verkeer dekt;
 - de Opdrachtgever in Nederland is gevestigd;
 - de werkzaamheden in het buitenland door de Uitzendkracht worden verricht onder strikte leiding en toezicht van de Opdrachtgever;
 - de tewerkstelling niet langer dan 183 kalenderdagen, inclusief niet gewerkte dagen waarop de Uitzendkracht wel in het buitenland verblijft, voortduurt; en
 - de Uitzendkracht schriftelijk heeft ingestemd met de tewerkstelling;
 - Stutt Groep is gerechtigd nadere voorwaarden aan haar toestemming te verbinden.
 7. De Opdrachtgever kan in het kader van de uitvoering van de werkzaamheden door de Uitzendkracht bedrijfsmiddelen aan de Uitzendkracht verstrekken. De Opdrachtgever zal de Uitzendkracht zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stutt Groep geen bedrijfsmiddelen, in het bijzonder laptops, mobiele telefoons, smartphones of vervoersmiddelen, verstrekken, waarvan het gebruik door de Uitzendkracht niet beperkt is tot de uitvoering van de werkzaamheden. In geval van het verstrekken van bedrijfsmiddelen door Opdrachtgever aan de Uitzendkracht, zal de Opdrachtgever zorg dragen voor een adequate verzekering van de bedrijfsmiddelen en de Uitzendkracht als gebruiker daarvan. Stutt Groep is niet aansprakelijk voor schade die door de Uitzendkracht aan of met het bedrijfsmiddel is veroorzaakt dan wel voortvloeit uit een onjuist of bovenmatig gebruik van het bedrijfsmiddel.
 8. De Opdrachtgever zal aan de Uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak in het kader van de uitvoering van de werkzaamheden, is beschadigd of teniet gegaan.
 9. Stutt Groep is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade aan de Opdrachtgever, derden of de Uitzendkracht zelf, die voortvloeit uit handelen of nalaten van de Uitzendkracht.
 10. Stutt Groep is tegenover de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die door Uitzendkrachten zijn aangegaan met of die door hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de Opdrachtgever of die derden.
 11. De Opdrachtgever vrijwaart Stutt Groep tegen elke direct of indirecte aanspraak van derden of de Uitzendkracht jegens Stutt Groep als werkgever van de Uitzendkracht ter zake van de in de leden 8, 9 en 10 van dit artikel bedoelde schade en vergoedt alle daarmee samenhangende door Stutt Groep gemaakte kosten (inclusief de daadwerkelijke kosten voor rechtsbijstand).
 12. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Stutt Groep verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering en de toepasselijke verzekeringspolis.

Artikel 12 – Arbeidsomstandigheden Uitzendkrachten

1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. De Opdrachtgever verstrekt Stutt Groep op grond van artikel 5 lid 5 Arbeidsomstandighedenwet tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden de beschrijving uit de risico-inventarisatie en -evaluatie van de risico's op de werkplek van de Uitzendkracht en van de risico beperkende maatregelen. De Opdrachtgever is jegens de Uitzendkracht en Stutt Groep verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Uitzendkracht en aan Stutt Groep tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
3. Indien de Uitzendkracht schade lijdt bij de uitvoering van de werkzaamheden voor of deelname aan activiteiten van de Opdrachtgever of de in artikel 11 lid 4 bedoelde derde, zal de Opdrachtgever Stutt Groep hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen alsmede een schriftelijke rapportage van het voorval opstellen aan Stutt Groep verstrekken. Indien wettelijk vereist zal de Opdrachtgever bovendien de bevoegde instanties onverwijld van het voorval op de hoogte stellen. In de voornoemde rapportage wordt de toedracht van het voorval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre de schade het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen zijn genomen ter voorkoming van de ontstane schade.
4. De Opdrachtgever zal aan de Uitzendkracht alle schade vergoeden die de Uitzendkracht lijdt bij de uitvoering van de werkzaamheden voor of deelname aan activiteiten van de Opdrachtgever of de in artikel 11 lid 4 bedoelde derde, indien en voor zover Opdrachtgever en/of Stutt Groep daarvoor aansprakelijk wordt gehouden op grond van artikel 7:658, artikel 7:611 en/of artikel 6:162 BW.
5. Indien de Uitzendkracht overlijdt, zal de Opdrachtgever met inachtneming van het bepaalde in artikel 6:108 BW de schade vergoeden aan de in dat artikel bedoelde personen.
6. De Opdrachtgever vrijwaart Stutt Groep tegen elke aanspraak van de Uitzendkracht of de in lid 5 bedoelde personen jegens Stutt Groep als werkgever van de Uitzendkracht ter zake van dit - in dit artikel - bedoelde schade en vergoedt alle daarmee samenhangende en in redelijkheid door Stutt Groep gemaakte kosten (inclusief de daadwerkelijke kosten voor rechtsbijstand).
7. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Stutt Groep verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering en de toepasselijke verzekeringspolis.

Artikel 13 - Tarieven Terbeschikkingstelling Uitzendkrachten

1. Het in de Opdracht(bevestiging) vermelde Opdrachtgeverstarief is het tarief over de normale uren, te weten de uren die tegen 100% van het geldende salaris worden uitbetaald. Indien de Uitzendkracht recht heeft op een toeslag op dit salaris is het Opdrachtgeverstarief evenredig hoger. Het vermelde Opdrachtgeverstarief is exclusief de eventueel door Stutt Groep aan de Uitzendkracht verschuldigde vergoedingen voor diensten en uren als bedoeld in artikel 10 lid 3 en overige (kosten)vergoedingen, tenzij anders is bepaald.
2. Tenzij schriftelijk anders vermeld of overeengekomen, wordt het Opdrachtgeverstarief berekend over de door de Uitzendkracht gewerkte uren en de overige uren die op grond van de Opdracht en/of de algemene voorwaarden door Stutt Groep in rekening worden gebracht. Pauzes worden aan de Uitzendkracht doorbetaald en aan de Opdrachtgever doorberekend, indien het eigen personeel van de Opdrachtgever ook recht heeft op doorbetaling van pauzes.
3. Het door de Opdrachtgever aan Stutt Groep verschuldigde totale Opdrachtgeverstarief bestaat uit de optelsom van de tarieven over de normale uren, de eventuele toeslaguren, eventuele vergoedingen voor de diensten en uren als bedoeld in artikel 10 lid 3 en overige (kosten)vergoedingen. Over alle in rekening gebrachte bedragen wordt BTW in rekening gebracht.
4. Indien op enig moment tijdens de Opdracht de toepasselijke beloningsregeling wijzigt, stelt Stutt Groep de beloning van de Uitzendkracht en het Opdrachtgeverstarief voor de resterende duur van die Opdracht opnieuw vast op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie.

5. Behalve in het in lid 4 bedoelde geval is Stutt Groep gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief en (kosten)vergoedingen tijdens de Opdracht aan te passen in geval van en overeenkomstig:
 - een stijging van de (verwachte) kosten van de uitzendarbeid als gevolg van (wijziging van) de CAO, de voor de Uitzendkracht geldende arbeidsvoorwaardenregeling en/of de daarbij geregelde lonen en/of (wijziging van) de Inlenersbeloning;
 - een stijging van de (verwachte) kosten van de uitzendarbeid als gevolg van (wijzigingen in of ten gevolge van) wet- en- regelgeving, waaronder begrepen (de uitvoering van) de sociale en fiscale wet- en regelgeving of enig verbindend voorschrift;
 - een stijging van de (verwachte) kosten van de uitzendarbeid in verband met door Stutt Groep te verrichten uitgaven en/of te treffen voorzieningen voor scholing, ziekteverzuim, inactiviteit en/of afvloeiing van Uitzendkrachten.Daarnaast is Stutt Groep gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief jaarlijks in week 1 te verhogen op basis van de CBS index CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloning voor personeel in de zakelijke dienstverlening (SBI '93 70-74).
6. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt zo spoedig mogelijk door Stutt Groep aan de Opdrachtgever bekend gemaakt.

Artikel 14 - Tijdverantwoording

1. De tijdverantwoording geschiedt middels door de Opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren (urenbriefjes, werkbriefjes en/of manurenstaten), tenzij de Opdrachtgever en Stutt Groep schriftelijk anders overeenkomen.
2. De Opdrachtgever en Stutt Groep kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de Opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Opdracht en voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
4. Indien de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat Stutt Groep aansluitend aan de door de Uitzendkracht gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Stutt Groep wordt verstrekt.
5. Alvorens de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de Uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Stutt Groep gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Uitzendkracht, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de Uitzendkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de Opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij een discrepantie tussen het door de Uitzendkracht bij Stutt Groep ingeleverde declaratieformulier en het door de Opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de Uitzendkracht bij Stutt Groep ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

Artikel 15 – Indienstneming Uitzendkracht door Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever is uitsluitend met inachtneming van het bepaalde in dit artikel gerechtigd een Arbeidsverhouding aan te gaan met de Uitzendkracht.
2. De Opdrachtgever die voornemens is een Arbeidsverhouding met de Uitzendkracht aan te gaan, brengt Stutt Groep hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij uitvoering geeft aan dit voornemen en bekendmaking aan de Uitzendkracht. De Opdrachtgever is bekend met de wet- en regelgeving op het gebied van opvolgend werkgeverschap en aanvaardt alle daaruit voortvloeiende verplichtingen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de beoordeling van het arbeidsverleden van de Uitzendkracht. Stutt Groep zal, voor zover de Wet bescherming persoonsgegevens en aanverwante wet- en regelgeving dit toelaten, zich op verzoek van de Opdrachtgever ertoe inspannen om informatie over dit arbeidsverleden te verschaffen,

maar kan niet instaan voor de juistheid en volledigheid hiervan, mede omdat zij hiervoor afhankelijk is van de Uitzendkracht en mogelijke derden.

3. De Opdrachtgever zal geen Arbeidsverhouding aangaan met een Uitzendkracht wiens Terbeschikkingstelling nog niet rechtsgeldig is geëindigd.
4. Indien de Opdrachtgever een Arbeidsverhouding aangaat met een Uitzendkracht, die óf aan hem is voorgesteld óf aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opdracht voor onbepaalde tijd, vóórdat die Uitzendkracht - op basis van die Opdracht - 1040 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan Stutt Groep een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 10% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1040 uren minus de - op basis van de Opdracht - reeds door die Uitzendkracht gewerkte uren. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.
5. Indien de Opdrachtgever een Arbeidsverhouding aangaat met een Uitzendkracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opdracht voor bepaalde tijd, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 10% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief te berekenen over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/overuren voor de resterende duur van de Opdracht, met dien verstande dat de Opdrachtgever altijd ten minste de in lid 4 genoemde vergoeding is verschuldigd. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.
6. Indien de (aspirant) Opdrachtgever en Stutt Groep de hoogte van het Opdrachtgeverstarief nog niet hebben vastgelegd en zich een situatie voordoet als bedoeld in leden 4 of 5, dan is de (aspirant) Opdrachtgever aan Stutt Groep terstond, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, een bedrag verschuldigd van € 7.500,-- exclusief BTW, onverminderd het recht van Stutt Groep om volledige schadevergoeding te vorderen.
7. Indien de Opdrachtgever overeenkomstig dit artikel een Arbeidsverhouding aangaat met een Uitzendkracht eindigt de Opdracht tussen de Opdrachtgever en Stutt Groep met ingang van de dag waarop die Arbeidsverhouding aanvangt.
8. Indien de Opdrachtgever met de Uitzendkracht niet aansluitend, maar binnen zes maanden na het einde van diens Terbeschikkingstelling, een Arbeidsverhouding aangaat, is hij eveneens de in lid 4 bedoelde vergoeding verschuldigd. Dit geldt zowel in het geval dat de Opdrachtgever de Uitzendkracht hiertoe - rechtstreeks of via derden - heeft benaderd als wanneer de Uitzendkracht - rechtstreeks of via derden - bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
9. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een Arbeidsverhouding met een Uitzendkracht verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst;
 - een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van Opdracht door de Opdrachtgever met de Uitzendkracht;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Uitzendkracht aan de Opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
 - het aangaan van een Arbeidsverhouding door de Uitzendkracht met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
10. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Uitzendkracht tevens verstaan:
 - de (aspirant) Uitzendkracht die bij Stutt Groep is ingeschreven;
 - de (aspirant) Uitzendkracht die door Stutt Groep is voorgesteld aan de Opdrachtgever;
11. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden van dit artikel is de Opdrachtgever de vergoeding ook verschuldigd indien de Opdrachtgever door tussenkomst van Stutt Groep in contact is gekomen met de Uitzendkracht en:
 - de Uitzendkracht rechtstreeks of via derden bij de Opdrachtgever solliciteert binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gekomen, en naar aanleiding daarvan met de betreffende Opdrachtgever een Arbeidsverhouding aangaat;
 - de Opdrachtgever de Uitzendkracht rechtstreeks of via derden benadert binnen zes maanden nadat het contact tot stand is gebracht, en naar aanleiding daarvan met de betreffende Uitzendkracht een Arbeidsverhouding aangaat;
 - de Uitzendkracht, rechtstreeks of via derden bij de Opdrachtgever solliciteert binnen zes maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd, en naar aanleiding daarvan met de betreffende Opdrachtgever een Arbeidsverhouding aangaat;
 - de Opdrachtgever de Uitzendkracht rechtstreeks of via derden benadert binnen zes maanden nadat de Terbeschikkingstelling aan de Opdrachtgever is geëindigd, en de Opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende Uitzendkracht een Arbeidsverhouding aangaat.
12. Stutt Groep is gerechtigd om voor een Uitzendkracht of voor specifieke groepen Uitzendkrachten een afwijkende vergoedingsregeling vast te stellen.

Hoofdstuk 4 – De Terbeschikkingstelling van Payrollmedewerkers

Artikel 16 – Schakelbepaling

1. Op de Terbeschikkingstelling van Payrollmedewerkers door Stutt Groep aan de Opdrachtgever zijn de artikelen 6 t/m 15 van overeenkomstige toepassing tenzij daarvan en voor zover in dit hoofdstuk 4 daarvan is afgeweken.

Artikel 17 – Aanmelding Payrollmedewerkers

1. De Opdrachtgever meldt de door hem geworven en geselecteerde Payrollmedewerker telefonisch of schriftelijk aan bij Stutt Groep. Stutt Groep behoudt zich het recht voor een aanmelding niet in behandeling te nemen (en geen arbeidsovereenkomst met de Payrollmedewerker aan te gaan). Een arbeidsovereenkomst tussen Stutt Groep en de Payrollmedewerker komt niet eerder tot stand dan nadat Stutt Groep de Opdracht schriftelijk heeft bevestigd aan de Opdrachtgever.
2. De Opdrachtgever zorgt ervoor dat Stutt Groep voordat de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan volledig geïnformeerd is over het arbeidsverleden van de Payrollmedewerker bij de Opdrachtgever of een derde. Verstrekt de Opdrachtgever onjuiste en/of onvolledige informatie over het arbeidsverleden van de Payrollmedewerker, dan zal de Opdrachtgever alle door Stutt Groep geleden en/of te lijden schade als gevolg van die onjuiste en/of onvolledige informatie aan Stutt Groep vergoeden.
3. De Opdrachtgever dient Stutt Groep in staat te stellen om het originele identiteitsbewijs en de tewerkstellingsvergunning (indien van toepassing) van de Payrollmedewerker zorgvuldig te controleren op echtheid en geldigheid. Tevens dient de Opdrachtgever de identiteit van de Payrollmedewerker te controleren (in verband met mogelijke persoonsverwisseling) en neemt de Opdrachtgever een goed leesbare kopie van het identiteitsbewijs (in het geval van een identiteitskaart dient de voor- en achterzijde gekopieerd te worden) en de tewerkstellingsvergunning (indien van toepassing) in zijn eigen administratie op. De Opdrachtgever stemt ermee in dat Stutt Groep, en incidenteel ook de eventuele certificeringinstelling van Stutt Groep, voornoemde procedure steekproefsgewijze op locatie van de Opdrachtgever controleert. Stutt Groep is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
4. Stutt Groep is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Payrollmedewerkers die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever en/of derden gestelde eisen.

Artikel 18 – Opzegging Opdracht

1. Tussentijdse opzegging van een Opdracht ter zake de Terbeschikkingstelling van een Payrollmedewerker is niet mogelijk, tenzij a) schriftelijk anders is overeengekomen of b) in de arbeidsovereenkomst met de Payrollmedewerker een proeftijd is opgenomen en de Opdrachtgever de betreffende Opdracht minimaal 7 dagen voor het eindigen van de proeftijd opzegt.
2. Opzegging van een Opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van de tussen Stutt Groep en de Opdrachtgever overeengekomen opzegtermijn en indien geen opzegtermijn is overeengekomen een minimumtermijn van zes maanden.

Artikel 19 – Beloning en doorbetaling bij ziekte

1. De beloning van de Payrollmedewerker, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen (zoals overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen en/of verschoven uren), kostenvergoedingen en eenmalige uitkeringen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
2. Indien de Payrollmedewerker als gevolg van ziekte of (langdurige) arbeidsongeschiktheid niet heeft kunnen werken, is de Opdrachtgever over deze niet gewerkte uren onverminderd het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.

Artikel 20 – Vakantie, feestdagen, ADV en verlof

Vakantie

1. De Payrollmedewerker heeft recht op hetzelfde aantal reguliere vakantie-uren als de werknemer werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de Opdrachtgever, doch ten minste recht op 16 uur vakantie, of een evenredig deel daarvan, indien niet een volledige werkmaand is gewerkt. Vakantie-uren die zijn gerelateerd aan de lengte van het dienstverband worden aangemerkt als reguliere vakantie-uren.
2. De Opdrachtgever stelt de Payrollmedewerker in staat de van toepassing zijnde vakantiedagen op te nemen. De vakantiedagen worden door de Opdrachtgever en de Payrollmedewerker in onderling overleg vastgesteld. Bij onenigheid hierover stelt de Opdrachtgever Stutt Groep hiervan direct op de hoogte. Tevens zal, indien de Payrollmedewerker aan het einde van de arbeidsovereenkomst een tegoed aan vakantiedagen heeft, dit tegoed aan de Payrollmedewerker worden uitbetaald en gefactureerd aan de Opdrachtgever.

Feestdagen

3. De Payrollmedewerker heeft recht op loondoorbetaling van de Inlenersbeloning gedurende dezelfde feestdagen als de werknemer werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de Opdrachtgever met inachtneming van de toepasselijke cao.

ADV

4. De Payrollmedewerker heeft recht op hetzelfde aantal reguliere ADV-dagen als de werknemer in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van de Opdrachtgever. De ADV-dagen kunnen worden gecompenseerd in tijd of in geld. De ADV-dagen worden gecompenseerd in geld door middel van een toeslag op het bruto (uur) loon van de Payrollmedewerker. Geniet de Payrollmedewerker de ADV-dagen gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst in tijd, dan dient Opdrachtgever dit te registreren en dit schriftelijk aan Stutt Groep kenbaar te maken. De compensatie van ADV-dagen komt te allen tijde voor rekening van de Opdrachtgever.

Kort verzuim en buitengewoon verlof

5. De Payrollmedewerker heeft recht op loondoorbetaling van de Inlenersbeloning gedurende buitengewoon verlof en kort verzuim zoals gedefinieerd in de Arbeidsvoorwaardenregeling. Neemt de Payrollmedewerker rechtmatig buitengewoon verlof of kort verzuim op, dan betaalt de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief over die betreffende uren, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

Kortdurend zorgverlof

6. De Payrollmedewerker heeft volgens de wet het recht om (per jaar maximaal twee keer de arbeidsomvang per week) verlof op te nemen om een ziek kind, een zieke partner of een zieke ouder te verzorgen. Het verlof mag alleen opgenomen worden als en zolang dit noodzakelijk is. De noodzaak van het verlof moet achteraf aannemelijk gemaakt kunnen worden. Neemt de medewerker rechtmatig kortdurend zorgverlof op, dan betaalt de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief over die betreffende uren.

Informatie

7. De Opdrachtgever zal Stutt Groep vóór aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informeren, over het aantal voor de Payrollmedewerker van toepassing zijnde vakantiedagen, ADV-dagen en feestdagen.

Hoofdstuk 5 – Werving en selectie

Artikel 21 – Werving en selectie Kandidaten

1. Stutt Groep zal de Werving en selectie van Kandidaten verrichten op basis van een Opdracht tot Werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat of op basis van een Opdracht tot Terbeschikkingstelling van de Kandidaat aan de Opdrachtgever. De Opdrachtgever maakt bij de opdrachtverlening kenbaar of hij de Werving en selectie wenst van

- een Kandidaat met het oog op het aangaan van een arbeidsverhouding met die Kandidaat of met het oog op de Terbeschikkingstelling van die Kandidaat aan de Opdrachtgever.
2. De Opdrachtgever verstrekkt Stutt Groep tijdig alle voor de goede uitvoering van de Opdracht relevante informatie, waaronder een accurate omschrijving van de functie, de vereiste en gewenste kwalificaties, (een indicatie van) het salaris, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Opdracht.
 3. Stutt Groep bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de Kandidaten, welke Kandidaten zij aan de Opdrachtgever voorstelt. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Kandidaat af te wijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
 4. Stutt Groep zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. Stutt Groep schiet niet (toerekenbaar) tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Stutt Groep om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden.
 5. Stutt Groep is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat:
 - om welke reden dan ook niet als Uitzendkracht ter beschikking kan worden gesteld aan de Opdrachtgever; of
 - geen Arbeidsverhouding met de Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane Arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
 6. Stutt Groep is niet aansprakelijk voor schade in verband met het inzetten van Kandidaten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen.

Artikel 22 – Werving en selectie gericht op arbeidsverhouding tussen Opdrachtgever en Kandidaat

1. Elke Opdracht tot werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen Opdrachtgever en Kandidaat eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever aangeeft een Arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een Kandidaat.
2. De Opdrachtgever en de Kandidaat beslissen of en zo ja, onder welke voorwaarden zij een Arbeidsverhouding wensen aan te gaan en in stand wensen te houden.
3. De Opdrachtgever is voor de werving en selectie gericht op een Arbeidsverhouding tussen hem en de Kandidaat het in de Opdracht(bevestiging) vermelde Honorarium aan Stutt Groep verschuldigd. Bij gebreke van de vermelding van een tarief in de Opdracht(bevestiging) is de Opdrachtgever de in de aanbieding van Stutt Groep vermelde vergoeding verschuldigd. Is ook in de aanbieding geen tarief vermeld, dan bedraagt het tarief 15% van het voor de functie van de Kandidaat bij een voltijds dienstverband geldende jaarsalaris inclusief vakantiebijslag, met een minimum van € 5.000,-- exclusief BTW. Indien door de Opdrachtgever geen jaarsalaris ter zake de betreffende Kandidaat aan Stutt Groep is opgegeven, zal Stutt Groep een arbeidsmarkt-conform jaarsalaris vaststellen op basis van de bij Stutt Groep bekende gegevens over de functie en de arbeidsmarkt.
4. Tenzij anders overeengekomen is het tarief alleen verschuldigd, indien de Opdrachtgever of een door deze aangewezen derde daadwerkelijk een Arbeidsverhouding aangaat met een Kandidaat die door Stutt Groep is voorgesteld of waarmee de Opdrachtgever anderszins via Stutt Groep in contact is gekomen. Het tarief is ook verschuldigd, indien de Kandidaat in eerste instantie door de Opdrachtgever is afgewezen, en later alsnog wordt aangenomen.
5. Het tarief is inclusief de kosten van de door Stutt Groep gebruikelijk ingezette wervingsmiddelen en -activiteiten. Het tarief is exclusief de kosten, verbonden aan aanvullende - in overleg met de Opdrachtgever - toegepaste wervingsmiddelen of -activiteiten (waaronder kosten voor psychologietesten) alsmede door de Kandidaat in verband met de selectieprocedure gemaakte reis- en/of verblijfskosten. Deze kosten worden separaat en onafhankelijk van de uitkomst van de bemiddeling door Stutt Groep aan de Opdrachtgever in rekening gebracht, ook indien de Opdrachtgever de Opdracht opzegt of intrekt zonder dat hij een Arbeidsverhouding is aangegaan met een door Stutt Groep voorgestelde Kandidaat.
6. Tenzij anders overeengekomen wordt het Honorarium in rekening gebracht, zodra de Opdrachtgever heeft aangegeven een Arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een door Stutt Groep voorgestelde Kandidaat of zodra aan Stutt Groep bekend is geworden dat de Opdrachtgever een Arbeidsverhouding met een Kandidaat zal aangaan of is aangegaan.
7. Indien een (potentiële) Opdrachtgever via Stutt Groep in contact is gekomen met een Kandidaat (bijvoorbeeld doordat deze door Stutt Groep aan hem is voorgesteld met het oog op de Terbeschikkingstelling van die Kandidaat aan of de totstandkoming van een Arbeidsverhouding

met die Opdrachtgever) en de Opdrachtgever of een aan hem gelieerde derde een Arbeidsverhouding met die Kandidaat aangaat binnen 6 maanden nadat het contact tot stand is gekomen of de Opdrachtgever anderszins een samenwerking met de Kandidaat aangaat, wordt de (potentiële) Opdrachtgever geacht een Opdracht tot Werving en selectie als bedoeld in dit artikel te zijn aangegaan met Stutt Groep en is hij het in lid 3 genoemde tarief aan Stutt Groep verschuldigd.

8. In geval van beëindiging van de (arbeids)overeenkomst tussen de geselecteerde Kandidaat en de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever gehouden tot betaling van het Honorarium en wordt het eventueel reeds betaalde Honorarium niet gerestitueerd.
9. Indien de Opdracht tot Werving en selectie wordt ingetrokken nadat Stutt Groep één of meerdere Kandidaten aan de Opdrachtgever heeft voorgesteld, worden de reeds verrichte tijdsbesteding tegen een tarief van EUR 100,-- per uur exclusief BTW in rekening gebracht met een minimum van EUR 1.000,-- exclusief BTW. Onder intrekking van de Opdracht wordt mede verstaan het tussentijds wijzigen van het functieprofiel in de ruimste zin van het woord.
10. Indien en voor zover sprake is van een Kandidaat die in plaats van een Arbeidsverhouding al dan niet rechtstreeks voor de Opdrachtgever werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten zonder aldaar in loondienst te treden, is het bepaalde in dit artikel van overeenkomstige toepassing en is de Opdrachtgever in een dergelijk geval eveneens het in lid 3 beschreven Honorarium aan Stutt Groep verschuldigd.

Hoofdstuk 6 – Collegiale doorlening

Artikel 23 – Inleenovereenkomst

1. In de inleenovereenkomst wordt ter zake de Collegiale doorlening (een inschatting van) de duur van de Collegiale doorlening, het aantal door de ingeleende werknemer te werken uren, het door de inlener te betalen inleentarief en de bemiddelingsvergoeding van Stutt Groep vastgelegd.
2. De Collegiale doorlening vangt niet eerder aan dan nadat Stutt Groep, de inlener en de uitlener de inleenovereenkomst voor akkoord ondertekend hebben.
3. Stutt Groep factureert het inleentarief aan de inlener na afloop van iedere kalenderweek, welke factuur binnen 14 dagen na factuurdatum door de inlener aan Stutt Groep moet worden voldaan. Eerst nadat de inlener aan Stutt Groep het volledige factuurbedrag heeft voldaan, zal het bedrag minus de aan Stutt Groep toekomende bemiddelingsvergoeding door Stutt Groep worden doorbetaald naar de uitlener.

Artikel 24 – Aangaan rechtstreekse Arbeidsverhouding door inlener met werknemer

1. Indien de inlener met een hem door de uitlener ter beschikking gestelde of te stellen werknemer rechtstreeks een Arbeidsverhouding wenst aan te gaan, dient de inlener Stutt Groep daarvan onverwijld schriftelijk in kennis te stellen. Stutt Groep en uitlener zullen in een dergelijk geval met de inlener in overleg treden om de wensen van de inlener te bespreken.
2. Het is de inlener niet toegestaan om direct of indirect een Arbeidsverhouding met de ingeleende werknemer aan te gaan, indien de arbeidsovereenkomst tussen de uitlener en de werknemer niet rechtsgeldig is beëindigd.
3. De inlener is een terstond opeisbare en niet voor matiging vatbare boete aan Stutt Groep verschuldigd indien de inlener een Arbeidsverhouding aangaat met de betrokken werknemer:
 - direct na voordracht van de door Stutt Groep geworven en geselecteerde werknemer; of
 - binnen een van periode zes maanden na aanvang van de inleenovereenkomst.Deze boete bedraagt 10% van het laatst geldende inlenerstarief voor de betrokken werknemer, vermenigvuldigd met het aantal van de in de inleenovereenkomst overeengekomen uren gelegen in de periode vanaf de aanvang van de voornoemde inleenovereenkomst tot het einde van de inleenovereenkomst.
4. Het bepaalde in lid 3 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing indien binnen de aldaar bedoelde periode een Arbeidsverhouding tussen de inlener en de doorgeleende werknemer tot stand komt door tussenkomst van een derde en/of ten behoeve van (een) derde(n).
5. Het is de inlener zonder schriftelijke toestemming van Stutt Groep en de uitlener niet toegestaan om op zijn beurt ingeleende werknemers door te lenen aan andere ondernemingen.
6. De inlener die een ingeleende werknemer doorleent aan een derde, vrijwaart Stutt Groep en de uitlener voor eventuele aanspraken van de ingeleende werknemer en derden.

Hoofdstuk 7 – Diversen

Artikel 25 – Aansprakelijkheid Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever die een of meer van zijn verplichtingen uit hoofde van de Opdracht en/of deze algemene voorwaarden niet nakomt, is van rechtswege in verzuim en is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Stutt Groep (inclusief alle daadwerkelijke kosten voor rechtsbijstand) en dient de Opdrachtgever Stutt Groep zo nodig ter zake te vrijwaren. Het bepaalde in dit artikel laat alle aan Stutt Groep op grond van de wet toekomende bevoegdheden onverlet.

Artikel 26 – Intellectuele en industriële eigendom

1. Stutt Groep zal de Uitzendkracht op schriftelijk verzoek van de Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen met het doel - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever (inspanningsverplichting). Indien Stutt Groep in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Stutt Groep.
2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten voor zover de inhoud daarvan niet onredelijk bezwarend is. De Opdrachtgever informeert Stutt Groep vooraf over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Stutt Groep.
3. Stutt Groep is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 27 – Persoonsgegevens

1. Partijen zullen alle geregistreerde persoonlijke gegevens van een Uitzendkracht en/of Payrollmedewerker die voor en gedurende de Terbeschikkingstelling kenbaar worden gemaakt, vertrouwelijk en met inachtneming van de geldende privacy wetgeving, waaronder de Wet bescherming persoonsgegevens, behandelen.
2. Opdrachtgever zal de Uitzendkracht en/of Payrollmedewerker op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welk(e) doeleinde(n) deze gegevens worden verwerkt.

Artikel 28 – Geheimhouding

1. Stutt Groep en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Stutt Groep zal op verzoek van de Opdrachtgever de Uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen haar bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de Uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Stutt Groep over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Stutt Groep. Stutt Groep is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Uitzendkracht.

Artikel 29 – Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever aan wie door Stutt Groep een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Stutt Groep is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

Artikel 30 – Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

1. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Stutt Groep worden meegewogen.

Artikel 31 – Medezeggenschap

1. De Opdrachtgever is gehouden om de Uitzendkracht die lid is van de ondernemingsraad van Stutt Groep of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de Uitzendkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Uitzendkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband met het uitoefenen van medezeggenschap.

Artikel 32 – Rechtsgeldigheid, geschillen en toepasselijk recht

1. Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de algemene voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
2. Alle geschillen tussen Stutt Groep en de Opdrachtgever die ontstaan naar aanleiding van of in verband met een rechtsverhouding en/of overeenkomst waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn of rechtsverhoudingen en/of overeenkomsten die daaruit voortvloeien en/of daarmee verband houden, zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de Rechtbank Limburg, locatie Maastricht.
3. Op deze algemene voorwaarden en alle rechtsverhoudingen en/of overeenkomsten waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn, is Nederlands recht van toepassing.